

БАТЛАВ
 СОЁЛ УРЛАГИЙН ГАЗРЫН
 ДАРГА *Цогзолмаа*
 2024 оны 01 дүгээр сарын 05 өдөр

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2024 оны 01 дүгээр сарын 05

Мандалговь хот

Д/д	Бодлогын баримт бичгийн холбогдох заалт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Төсөв /сая. Төг/	Хугацаа	Хариуцах эзэн
Нэг. Албан хаагчдын ажиллах нөхцөлийн чиглэлээр								
1.	Дундговь аймгийн "Хүний нөөцийг хөгжүүлэх хөтөлбөр"-ийн 4.2.1-ийн хүрээнд	Албан хаагчдын ажиллах орчин, техник хэрэгслийн нөхцөл байдалд үнэлгээ хийх.	2-оос доошгүй удаа сэтгэл ханамжийн судалгаа авах.	1	2	-	II,IV улирал	Ё.Нэргүй
		Албан хаагчдын ажиллах орчин нөхцөлийг шат дараатай сайжруулах.	Албан хаагчдын ажиллах орчныг сайжруулах.	1	2	УТ, ОНТ 3.5	I-IV улирал	Ц.Идэр-Оргил Н.Энхмарт Б.Алимаа
			Байгууллагыг тохижуулах ажлын тоо.	2	4			
			Техник хэрэгслээр хангасан хувь.	90	90			
			Тавилга, эд хогшлоор хангасан хувь.	90	90			
2.	Соёл, урлагийн газрын "Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл,	Ажилтнуудын алжаал тайлах, амрах нөхцөлийг бүрдүүлэх	Нөхцөл бүрдсэн эсэх Тийм-1, үгүй-0	-	1		I-IV улирал	Б.Шинэбаяр Б.Алимаа

	нийгмийн баталгааны хөтөлбөр"-ийн 3.1-ийн хүрээнд	Ажлын байрны эрүүл ахуй, аюулгүй байдлын нөхцөлийг сайжруулах.	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь.	90	90		I-IV улирал	С.Отгонбямба
Хоёр. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр.								
1.	Соёл, урлагийн газрын "Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөр"-ийн 3.1.2-ийн хүрээнд	Батлагдсан төсөвтөө багтаан албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэг үзүүлж буцалтгүй тусламжийг олгох.	Хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	1	-	УТ 3.0	I-IV улирал	Ц.Идэр-Оргил Ё.Нэргүй Н.Энхмарт
2.	Соёл, урлагийн газрын "Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөр"-ийн 3.1.3-ийн хүрээнд	Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг үе шаттай нэмэгдүүлэх.	Хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	8	11	14.2	I-IV улирал	Ц.Идэр-Оргил Н.Энхмарт
3.	Соёл, урлагийн газрын "Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөр"-ийн 3.1.4-ийн хүрээнд	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх нарийн мэргэжлийн эмчийн үзлэг, шинжилгээ, оношилгоонд жил бүр хамруулах,	Хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	7	11	1.0	I-IV улирал	С.Отгонбямба Б.Надмидцэрэн
		Спорт, нийтийн биеийн тамирын хөтөлбөр, арга хэмжээг үр дүнтэй зохион байгуулж хэвшүүлэх.	Зохион байгуулсан ажлын тоо.	1	3	1.0	I-IV улирал	Байгууллагын спорт хамтлаг
		Эрүүл аж төрөх, чөлөөт цагаа ая тухтай өнгөрүүлэхийг дэмжиж жилд 1-ээс доош удаа идэвхтэй амралт, аялал зохион байгуулах.	Зохион байгуулсан ажлын тоо.	-	1	2.0	I-IV улирал	Байгууллагын гэр бүлийн зөвлөл.

4.	Дундговь аймгийн "Хүний нөөцийг хөгжүүлэх хөтөлбөр"-ийн 4.2.1-ийн хүрээнд	Үр дүнгийн, ур чадварын нэмэгдэл олгох.	Хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	8	11	27.0	I-IV улирал	Ц.Идэр-Оргил Н.Энхмарт
----	---	---	--------------------------------	---	----	------	-------------	---------------------------

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:  Ц.ИДЭР-ОРГИЛ (ЗАХИРГАА УДИРДЛАГЫН ХЭЛТСИЙН ДАРГА)